

# Notre métier

**vous conseiller dans  
le déploiement de vos  
décisions stratégiques**

**Vous êtes porteur par votre fonction  
d'enjeux stratégiques ?**

**Votre problématique :**

- le déploiement de toutes les décisions qui en découlent
- la mobilisation de tous les membres de votre organisation pour en faire les relais de votre politique

**Eur'Egide** vous assiste dans la mise en œuvre de vos projets par une appropriation rapide des principaux acteurs de l'entreprise.

En limitant les risques au maximum, notre objectif est de vous apporter des résultats concrets et significatifs qui résistent au temps.



# Présentation

Depuis 1983, Eur'Egide accompagne les équipes dirigeantes et leur apporte des solutions maîtrisables au déploiement opérationnel de leurs projets à enjeux stratégiques.

Pour chacune des missions, nous appréhendons les dimensions de l'entreprise selon un angle systémique. Pour bien **saisir toute la complexité de l'entreprise**, nous analysons l'interaction entre l'organisation, le système d'information, le style de management (celui du dirigeant), les compétences, la stratégie ainsi que les valeurs et le projet d'entreprise.

Ainsi, nous ne proposons pas de démarches standardisées répondant à des préoccupations types. Au contraire, nous engageons toujours une réflexion créative, qui permet d'**élaborer des solutions spécifiques et originales**.

Lors de nos interventions, nous nous efforçons de **réunir toutes les conditions propres à encourager l'action** et à conduire efficacement le changement visé. Nous travaillons avec les équipes dirigeantes et non à leur place. Du dirigeant aux cadres, nous armons tous ceux qui doivent et peuvent exercer des fonctions de relais opérationnels.



## Un réseau de compétences

Pour garantir une plus grande complémentarité des compétences et une meilleure qualité d'intervention, Eur'Egide rassemble aujourd'hui un réseau de 20 consultants seniors.

Tous partagent les mêmes valeurs, la même philosophie, et observent de sévères critères d'intervention : pas de sous-traitance, conduite de projet en binôme, participation à l'élaboration d'outils communs, ressourcement régulier sur de nouveaux concepts...

# Méthode



*Votre projet peut être comparé à la construction d'une mosaïque. Il est le résultat de deux composantes :*

## La dimension mécanique le principe du puzzle

Vous mettez en place un process gestion de projets : il a pour but d'organiser et de gérer l'ensemble des ressources disponibles et d'assurer le bon déroulement du « chantier » étape par étape. Pour assurer le respect de vos enjeux, ce process est couplé à un contrôle des coûts, des délais et de la qualité.

Nous aimons l'image du puzzle. Son assemblage ne nécessite pas seulement une mécanique, mais aussi une mise en mouvement des pièces.

Il en est de même du process. Une stratégie subtile doit être établie par le pilote afin d'orchestrer les actions.

## La dimension humaine le principe de la goutte d'eau

Pour représenter l'impact de votre projet sur l'entreprise, prenons l'image d'une goutte d'eau. Quand elle vient impacter la surface d'un lac, elle provoque une succession d'ondes.

Le déploiement de votre projet peut-être assimilé à ces ondes.

Pour que le projet aboutisse, la surface de l'eau (l'entreprise) doit être suffisamment troublée par l'impact initial du projet (volonté de la direction). Les actions relais des managers viennent amplifier les ondes pour se propager sur l'ensemble de l'entreprise et porter le projet jusqu'aux franges des ondes, là où se situent clients, fournisseurs...

L'énergie est la clé pour qu'à chaque stade du process, le projet se propage avec intensité sur les interlocuteurs extérieurs à votre structure.

# Nos missions



Fusions-acquisitions, changement de business model, re-mobilisation d'un site industriel ou coaching de direction... Pour chacune des missions, **nous appréhendons les dimensions de l'entreprise selon un angle systémique.**

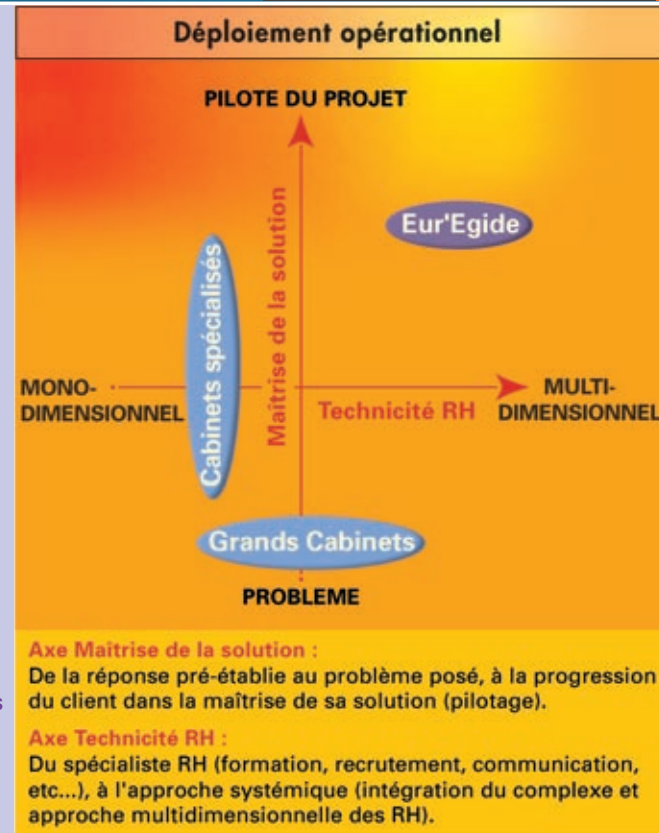
Lors de nos interventions, nous nous efforçons de réunir toutes les conditions propres à **déclencher l'action et à conduire efficacement le changement visé.**

Nous travaillons avec les équipes dirigeantes et non à leur place. Du dirigeant aux cadres, nous armons tous ceux qui doivent et peuvent exercer des fonctions de relais opérationnels.

## La recherche de Solutions Clients

À la différence des grands cabinets aux process standards, Eur'Egide propose des solutions spécifiques, entièrement pilotables par le dirigeant et centrées sur sa réalité.

Pour assurer la réussite d'un déploiement de projet, nous privilégions une compréhension de la complexité de l'entreprise dans une perspective systémique.



# Des engagements



## Engagement **d'efficacité** :

Pour chaque mission, nous fixons avec la Direction Générale un niveau de résultat sous forme d'indices de transformation par rapport à son projet. L'efficacité est directement conditionnée au niveau d'engagement de l'équipe dirigeante.

## Engagement **d'objectivité et de sécurité** :

Chaque intervention est conduite en binôme par des consultants seniors pour garantir des critères d'objectivité, de créativité, de sécurité et de réactivité.

## Engagement **de qualité** :

Nos consultants partagent la même philosophie et observent de sévères critères d'intervention (pas de sous-traitance). Tous sont des consultants seniors et bénéficient d'expériences diverses et complémentaires qu'ils enrichissent régulièrement par des formations aux nouveaux concepts. Ils partagent un objectif commun : vous apporter des résultats concrets et significatifs qui résistent au temps.

## Engagement **de respect et de confidentialité** :

Nous accordons une attention toute particulière à la confidentialité des données et des informations qui nous sont confiées.

## Des outils spécifiques



Nos réflexions et nos interventions se déroulent dans un contexte de direction générale et de déploiement d'enjeux stratégiques pour optimiser le fonctionnement de l'entreprise.

Les outils utilisés lors de nos missions répondent donc à vos besoins tout en restant en accord avec la philosophie d'Eur'Egide : porter un rêve et le faire partager, animer des équipes et donner envie, faire faire et non pas faire à la place du client, donner du sens à la création de valeur...

Novateurs et peu consommateurs d'énergie temps, ces outils ont été conçus pour **accélérer les acquisitions de pratiques** et faciliter le transfert du savoir-faire d'Eur'Egide. Après chaque mission, ces outils sont laissés aux clients, en support.

Chacun d'entre eux contribue à l'appropriation, au partage, à l'échange, en vue de la performance individuelle et collective.

### Une évolution permanente

Référentiel Managérial, auto-diagnostic Diacom, Dynamic Training Management, Intranet Management System ...  
Chacun de ces outils a été conçu par les fondateurs d'Eur'Egide ou en co-production, avec le concours de nos partenaires du réseau.

Ils évoluent en permanence et sont remis en cause et renouvelés grâce aux situations rencontrées chez nos clients, aux évaluations ou aux suggestions de nos clients et de nos partenaires, ainsi qu'à notre besoin « maladif » de les améliorer.

# Le projet Energ'Ethic



Le dirigeant d'entreprise a aujourd'hui une opportunité nouvelle, résultant de l'effet du développement durable (choix politique) et de la mobilisation effective des énergies (levier stratégique).

Concept à haute valeur ajoutée pour l'entreprise, Energ'Ethic trouve sa raison d'être dans ses applications.

Il se caractérise par :

**Une vision claire :** incorporer le social et l'environnemental dans l'économique ;

**Un positionnement précis :** l'entreprise et ses dirigeants ;

**Des objectifs affirmés :** apporter plus de performance à l'entreprise par un meilleur partage avec les autres parties prenantes (stakeholders).

## Eur'Egide, pilote du projet Energ'Ethic

Depuis bientôt 20 ans, le concept Energ'Ethic est la clef de voûte qui domine l'approche développée par Eur'Egide.

Aujourd'hui Eur'Egide a décidé d'ouvrir et de partager ce concept et recherche des co-Energéthiseurs pour assurer avec eux un déploiement plus large d'Energ'Ethic.



# Coordonnées



## Direction générale

Patrick Krasensky, PDG  
[p.krasensky@euregide.com](mailto:p.krasensky@euregide.com)

## Eur'Egide

91 rue du Faubourg Saint-Honoré,

75008 Paris

101 rue Henri Rochefort,

91025 Évry Cedex

Tel : (33) 1 64 97 12 22

Fax : (33) 1 60 78 46 50

Internet : <http://www.euregide.com>