

Référentiel managérial



Provoquez le succès de votre projet

REFERENTIEL MANAGERIAL

Pour que votre Projet soit déployé dans des conditions optimales de rapidité et de cohérence, il est nécessaire que votre organisation se dote de mode de fonctionnement commun.

Mais les bonnes pratiques ne se décrètent pas.

Etre capable de faire vivre ces quelques règles fondamentales pour porter un Projet, résulte d'une démarche appropriative que vous seul pouvez initier.

DU DECRET IMPLICITE AU PARTAGE EXPLICITE

Notre parti pris tient en 2 idées :

- Rendre explicite les modes de fonctionnement cibles par de nouvelles règles, qui doivent accompagner nécessairement le déploiement de votre projet
- Partager ces règles avec le maximum de collaborateurs pour les faire vivre au quotidien et ainsi faire évoluer les comportements

Pour rendre effective la pratique de ces nouveaux comportements par l'ensemble de vos collaborateurs, nous proposons au dirigeant une démarche unique : la création du **référentiel managérial**.

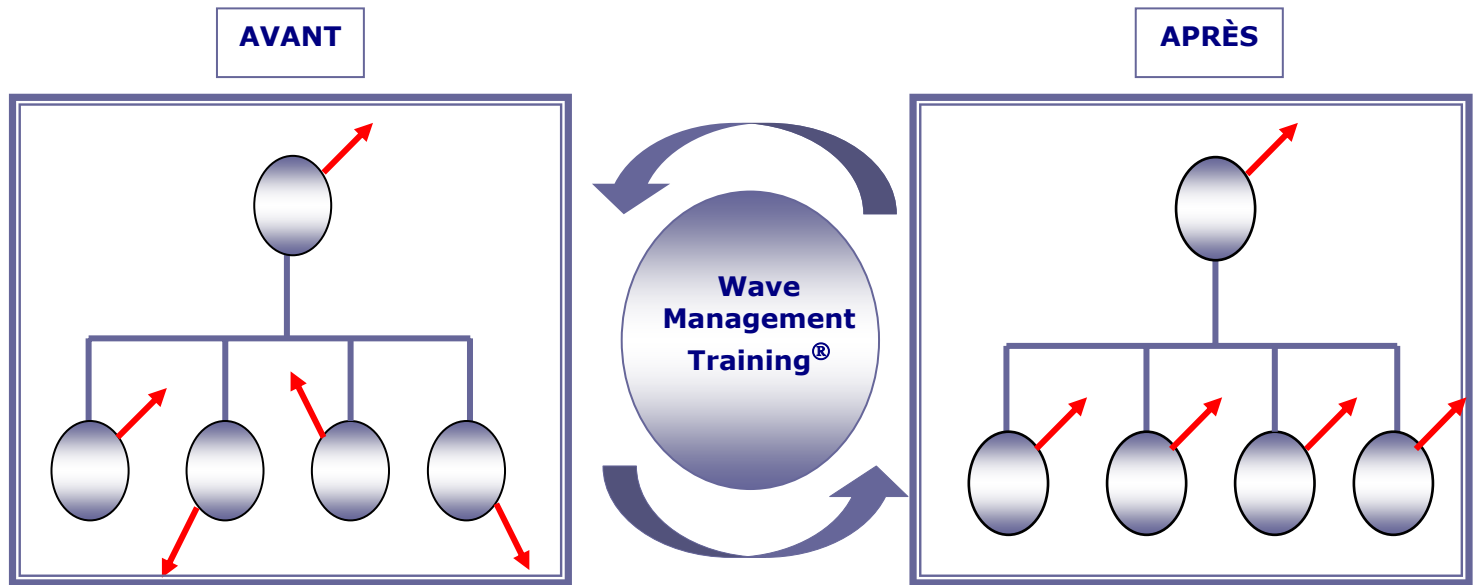
Entièrement dédiée au déploiement de Projet, cette démarche, assure un recentrage visible et mesurable, sur les pratiques cibles.

REFERENTIEL MANAGERIAL

Que vous apporte le Référentiel Managérial ?

- **Des règles pertinentes**
 - Centrées sur votre Projet
 - Intégrées à votre environnement économique
 - Respectueuse de votre style de management
 - Opérationnelles et immédiatement applicables
- **Une approche collaborative impliquante**
 - Chaque niveau hiérarchique peut pratiquer le « Oser dire »
 - Co-construction dynamique étape par étape, chacun participe au montage
 - Les managers deviennent acteurs du nouveau style de management
- **Un travail sur les comportements**
 - Les règles élaborées permettent de traiter les anciens dysfonctionnements
 - L'approche renforce considérablement les fonctionnements d'équipe
 - Fort développement de l'exemplarité
- **Des résultats mesurables**
 - Par baromètre
 - Suivi régulier des évolutions de comportement

REFERENTIEL MANAGERIAL



Une affaire de comportement avant tout...

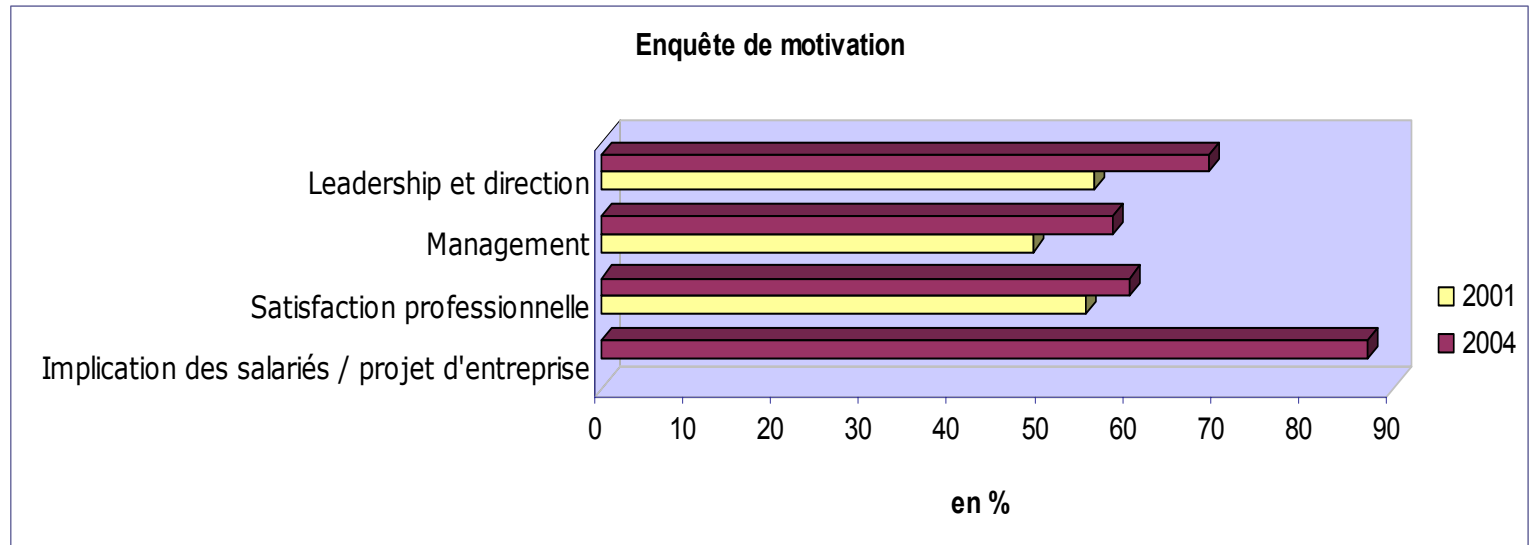
REFERENTIEL MANAGERIAL

Le RM a été à l'origine de résultats mesurables sur plus de 120 missions, et sur un grand nombre de problématiques différentes.

Il s'agit bien entendu de résultats tant qualitatifs que quantitatifs.

A titre d'exemple récent au sein d'un groupe de 2000 personnes, nous avons pu noter une amélioration très significative des résultats du baromètre social : à ce jour, 87% des collaborateurs se déclarent prêts à participer activement à la réorganisation des processus entamés au sein de ce groupe.

Sa rentabilité a par ailleurs été doublée en 4 ans et sa croissance de CA se situe à plus de 30%.



REFERENTIEL MANAGERIAL

- De nouvelles pratiques managériales partagées et rendues explicites
- Harmonise les comportements et accroît remarquablement l'efficacité collective
- Assure un meilleur alignement de l'ensemble des comportements managériaux
- Permet un retour rapide sur investissement :
 - votre projet est effectivement déployé
 - vous gagnez un temps précieux en allant plus vite à l'objectif
 - vous limitez les déperditions d'énergie
 - vous augmentez le taux d'engagement de vos collaborateurs

Eur'Egide

91 rue du Faubourg Saint-Honoré, 75008 Paris
101 rue Henri Rochefort, 91025 Evry Cedex
Tél. : (33) 1 64 97 12 22
Fax : (33) 1 60 78 46 50

Contacts:

Direction Générale

Patrick Krasensky, DG
p.krasensky@euregide.com

Direction Commerciale

Emilie Couvreur, Directrice Commerciale
e.couvreur@euregide.com